

**U M O W A**  
**o ŚWIADCZENIE USŁUG**  
**PROFILAKTYCZNYCH**

zawarta w dniu .....2020 r. w Hajnówce pomiędzy:

**ViolMed ,**

wpisanym do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Podlaskiego w Białymstoku pod numerem 000000205533 NIP 9660005385 REGON 381962695 reprezentowaną przez:

**mgr Wioletę Agnieszkę Woroniecką**

zwanym w dalszej części umowy **świadczeniodawcą,**

a

reprezentowaną przez:

zwanej w dalszej części umowy **świadczeniobiorcą.**

**§1**

1. Świadczeniodawca zobowiązuje się do udzielania świadczeń medycznych w zakresie profilaktyki na rzecz pracowników świadczeniobiorcy.

2. Zakres świadczeń, o których mowa w ust. 1, obejmuje:

- badania wstępne, okresowe, kontrolne wraz z dodatkowymi specjalistycznymi badaniami konsultacyjnymi i badaniami dodatkowymi,
- inne badania i czynności niezbędne z uwagi na warunki pracy.

3. Świadczeniodawca oświadcza, że zatrudnia lekarzy posiadających wymagane prawem kwalifikacje do udzielania świadczeń zdrowotnych objętych przedmiotem umowy.

4. Świadczenia będące przedmiotem umowy wykonywane będą w Gabinetcie Medycyny Pracy przy ul. St. Batorego 25 w Hajnówce.

**§2**

1. Badania profilaktyczne będą przeprowadzane na podstawie skierowań wydawanych przez świadczeniobiorcę, zawierających w szczególności informacje o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z pomiarami tych czynników.

Wzór skierowania stanowi Załącznik Nr 1 do umowy.

2. Orzeczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy będą wydawane w dwóch egzemplarzach: jeden egzemplarz dla podlegającego badaniom pracownika, drugi egzemplarz dla pracodawcy.

3. Zaświadczenia lekarskie zawierające wpis o istnieniu przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku będą wydawane w dwóch egzemplarzach: jeden egzemplarz dla podlegającego badaniom pracownika, drugi egzemplarz lekarz przesyłać będzie do pracodawcy bezpośrednio listem poleconym za potwierdzeniem odbioru.

**§3**

1. Świadczeniobiorca zobowiązuje się do zapłaty należności za wykonane przez świadczeniodawcę świadczenia, o których mowa w § 1.

2. Koszty profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami świadczeniodawcy określa cennik świadczeń medycznych, który stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej umowy, powiększony o wartość zleconych przez lekarza konsultacji specjalistycznych i badań diagnostycznych wynikających z faktycznego ich wykonywania.

3. Zmiany cen świadczeń medycznych określonych w umowie dopuszczone są w formie pisemnego aneksu, za zgodą obu stron.

4. W przypadku zmiany cen ich zmienione kwoty zostaną wprowadzone aneksem do umowy.

5. Świadczeniobiorca oświadcza, że znana jest mu treść § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku (Dz. U. Nr 69, poz. 332 ze zm.).

#### §4

1. Świadczeniobiorca zobowiązuje się do regulowania należności za wykonane przez lekarza świadczenia, o których mowa w § 1, w terminach miesięcznych, nie później niż w ciągu 14 dni od daty otrzymania faktury na rachunek lekarza w

**PKO SA 88 1240 5279 1111 0010 8707 9129**

2. Świadczeniobiorca dopuszcza przesłanie faktur w formie elektronicznej na adres e-mail:.....

#### §5

##### **Do obowiązków świadczeniobiorcy należy:**

1. Przekazywanie lekarzowi informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia na poszczególnych stanowiskach pracy osób objętych umową lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników.
2. Zapewnienie udziału lekarza w komisji bhp działającej na terenie świadczeniobiorcy. Termin posiedzenia komisji bhp świadczeniobiorca winien uzgodnić z lekarzem z 7- dniowym wyprzedzeniem.
3. Zapewnienie możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonywania oceny warunków pracy (wizytacji zakładu przez lekarza lub pielęgniarkę).
4. Udostępnienie na żądanie lekarza dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

#### §6

1. Świadczeniodawca zobowiązuje się umożliwić świadczeniobiorcy kontrolę wykonywania postanowień niniejszej umowy.

#### §7

1. Świadczeniodawca oświadcza, że wszelkie materiały dostarczone przez świadczeniobiorcę oraz wszelkie informacje i dane dotyczące działalności świadczeniobiorcy i nabyte przez świadczeniodawcę w trakcie realizacji przedmiotu niniejszej umowy będą traktowane przez Świadczeniodawcę poufnie, tzn. świadczeniodawca zobowiązuje się w trakcie trwania umowy, jak również po jej ustaniu, do zachowania ich w tajemnicy. Warunkiem niezbędnym do traktowania informacji, o których mowa w tym ustępie, jako tajemnicy jest brak wcześniejszego udostępniania ich do wiadomości publicznej oraz poinformowanie świadczeniobiorcy o poufnym ich charakterze w momencie przekazywania.

2. Świadczeniobiorca powierza świadczeniodawcy do przetwarzania dane osobowe. Przetwarzanie danych osobowych reguluje Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1).

3. Poprzez przetwarzanie danych rozumie się jakiegokolwiek operacje wykonywane na danych osobowych, takie jak zbieranie, utrwalanie, przechowywanie, opracowywanie, zmienianie, udostępnianie i usuwanie, a zwłaszcza te, które wykonuje się w systemach operacyjnych.

4. Świadczeniobiorca upoważnia świadczeniodawcę do udzielenia upoważnień dopuszczających do przetwarzania danych osobowych świadczeniobiorcy poprzez pracowników świadczeniodawcy

5. W związku z wykonywaniem niniejszej umowy świadczeniodawca zobowiązany jest w szczególności:

a/do zastosowania środków technicznych i organizacyjnych zapewniających ochronę przetwarzanych danych osobowych, a w szczególności powinien zabezpieczyć dane przed ich udostępnianiem osobom nieupoważnionym, zabranieniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem Rozporządzenia, zmianą, utratą uszkodzeniem lub zniszczeniem,

b/do dopuszczenia do przetwarzania danych wyłącznie osoby posiadające upoważnienia,

c/prowadzić ewidencję osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych,

d/zapewnić, aby osoby, które będą miały dostęp do danych, zachowywały je w tajemnicy.

#### §8

Świadczeniodawcy przysługuje prawo do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia w przypadku nie uregulowania w terminie należności za wykonane świadczenia, o których mowa w § 1, za okres kolejnych dwóch miesięcy.

**§9**

Świadczeniodawca zastrzega prawo do nie świadczenia pracy przez okres do 26 dni w skali roku.

**§10**

1. Umowę zawiera się na czas nieokreślony, od dnia .....2020 .

2. Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia liczonego na koniec miesiąca kalendarzowego.

**§11**

Wszelkie zmiany umowy mogą mieć miejsce wyłącznie w formie pisemnych aneksów i będą dokonywane za zgodą obu stron.

**§ 12**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

**§ 13**

Umowa wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia ..... 2020.

**§ 14**

Wszelkie ewentualne spory mogące wyniknąć na tle wykonywania niniejszej umowy strony poddają rozstrzygnięciu właściwemu sądowi powszechnemu w Bielsku Podlaskim ze względu na miejsce siedziby lekarza.

**§ 15**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

.....  
Świadczeniobiorca

..... Świadczeniodawca

.....  
(oznaczenie pracodawcy)

.....  
(miejsowość, data)

**SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE  
(wstępne/okresowe/kontrolne\*)**

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią\*) .....  
(imię i nazwisko)

nr PESEL\*\*) .....

zamieszkałego/zamieszkałą\*) .....  
(miejsowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną\*) lub podejmującego/podejmującą\*) pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy.....

....., określone stanowiska/stanowisk\*) pracy\*\*\*):

.....  
..... Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia\*\*\*\*):

I Czynniki fizyczne:

II Pyły:

III Czynniki chemiczne:

IV Czynniki biologiczne:

V Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....  
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

\*) Niepotrzebne skreślić.

\*\*\*) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia. \*\*\*\*) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

\*\*\*\*\*) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1) wydane na podstawie:

- a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- b) art. 221 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
- c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
- d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;

2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.